

## Vergelijking sectorpremies Werkhervattingkas 2023 met 2022 (tussen haakjes) per sector in procenten

Een daling van de premie is in groen aangegeven met een -, een gelijke premie in blauw met 0,00 en een stijging van de premie is in rood aangegeven met een +.

Sector	WGA 2023	Vershil	ZW 2023	Vershil	Totaal 2023	Vershil
1 Agrarisch	0,62 (0,61)	+0,01	0,23 (0,28)	- 0,05	0,85 (0,89)	- 0,04
2 Tabakindustrie	0,87 (0,87)	0,00	0,36 (0,52)	- 0,16	1,23 (1,39)	- 0,16
3 Bouwbedrijf	0,80 (0,80)	0,00	0,26 (0,33)	- 0,07	1,06 (1,13)	- 0,07
4 Baggerbedrijf	1,26 (1,33)	- 0,07	0,27 (0,50)	- 0,23	1,53 (1,83)	- 0,30
5 Houtindustrie	0,86 (0,70)	+0,16	0,32 (0,36)	- 0,04	1,18 (1,06)	+0,12
6 Timmerindustr	0,50 (0,53)	- 0,03	0,29 (0,31)	- 0,02	0,79 (0,84)	- 0,05
7 Meubel/orgel	0,81 (0,79)	+0,02	0,35 (0,48)	- 0,13	1,16 (1,27)	- 0,11
8 Grooth.hout	0,54 (0,47)	+0,07	0,34 (0,37)	- 0,03	0,88 (0,84)	+0,04
9 Grafische ind.	1,04 (0,92)	+0,12	0,43 (0,48)	- 0,05	1,47 (1,40)	+0,07
10 Metaalind.	0,77 (0,71)	+0,06	0,23 (0,29)	- 0,06	1,00 (1,00)	0,00
11 Elektro.ind.	0,62 (0,53)	+0,09	0,16 (0,19)	- 0,03	0,78 (0,72)	+0,06
12 Metaaltech	0,80 (0,78)	+0,02	0,30 (0,37)	- 0,07	1,10 (1,15)	- 0,05
13 Bakkerijen	1,15 (1,07)	+0,08	0,47 (0,56)	- 0,09	1,62 (1,63)	- 0,01
14 Suikervw.ind.	1,08 (1,06)	+0,02	0,42 (0,31)	+0,11	1,50 (1,37)	+0,13
15 Slagersbedr.	1,15 (1,12)	+0,03	0,44 (0,51)	- 0,07	1,59 (1,63)	- 0,04
16 Slagers overig	1,47 (1,33)	+0,14	0,45 (0,56)	- 0,11	1,92 (1,89)	+0,03
17 Detailhandel	0,99 (0,92)	+0,07	0,48 (0,61)	- 0,13	1,47 (1,53)	- 0,06
18 Reiniging	2,54 (2,38)	+0,16	0,95 (1,14)	- 0,19	3,49 (3,52)	- 0,03
19 Grootwinkelb.	0,92 (0,83)	+0,09	0,37 (0,27)	+0,10	1,29 (1,10)	+0,19
20 Havenbedrijf	0,71 (0,68)	+0,03	0,36 (0,48)	- 0,12	1,07 (1,16)	- 0,09
21 Havenclassif.	2,41 (2,22)	+0,19	0,48 (0,52)	- 0,04	2,89 (2,74)	+0,15
22 Binnenscheepv	0,80 (0,72)	+0,08	0,46 (0,56)	- 0,10	1,26 (1,28)	- 0,02
23 Visserij	1,00 (1,10)	- 0,10	0,17 (0,20)	- 0,03	1,17 (1,30)	- 0,13
24 Koopvaardij	0,30 (0,25)	+0,05	0,16 (0,21)	- 0,05	0,46 (0,46)	0,00
25 Vervoer KLM	0,85 (0,80)	+0,05	0,51 (0,65)	- 0,14	1,36 (1,45)	- 0,09
26 Vervoer NS	0,90 (0,82)	+0,08	0,53 (0,67)	- 0,14	1,43 (1,49)	- 0,06
27 Vervoer postr.	1,39 (0,90)	+0,49	1,21 (1,13)	+0,08	2,60 (2,03)	+0,57
28 Taxivervoer	2,66 (2,26)	+0,40	1,39 (1,62)	- 0,23	4,05 (3,88)	+0,17
29 Opb. Vervoer	0,89 (0,83)	+0,06	0,52 (0,62)	- 0,10	1,41 (1,45)	- 0,04
30 Besbusvervoer	1,85 (1,51)	+0,34	0,68 (0,80)	- 0,12	2,53 (2,31)	+0,22
31 Ov.Personenvv	0,62 (0,54)	+0,08	0,42 (0,43)	- 0,01	1,04 (0,97)	+0,07
32 Ov.Goederenvv	0,81 (0,77)	+0,04	0,53 (0,68)	- 0,15	1,34 (1,45)	- 0,11
33 Horeca alg.	0,87 (0,77)	+0,10	0,63 (0,80)	- 0,17	1,50 (1,57)	- 0,07
34 Horeca cater.	1,90 (1,55)	+0,35	1,12 (1,26)	- 0,14	3,02 (2,81)	+0,21
35 Gezondheid	0,92 (0,87)	+0,05	0,43 (0,54)	- 0,11	1,35 (1,41)	- 0,06
38 Banken	0,78 (0,79)	- 0,01	0,36 (0,35)	+0,01	1,14 (1,14)	0,00
39 Verzekering	0,38 (0,38)	0,00	0,08 (0,11)	- 0,03	0,46 (0,49)	- 0,03
40 Uitgeverij	0,86 (0,78)	+0,08	0,29 (0,41)	- 0,12	1,15 (1,19)	- 0,04
41 Grooth. I	0,66 (0,61)	+0,05	0,31 (0,39)	- 0,08	0,97 (1,00)	- 0,03
42 Grooth. II	0,75 (0,72)	+0,03	0,32 (0,42)	- 0,10	1,07 (1,14)	- 0,07
43 Zakelijke d.I	0,68 (0,64)	+0,04	0,22 (0,24)	- 0,02	0,90 (0,88)	+0,02
44 Zakelijke d.II	0,42 (0,40)	+0,02	0,29 (0,37)	- 0,08	0,71 (0,77)	- 0,06
45 Zakelijke d.III	0,66 (0,64)	+0,02	0,38 (0,47)	- 0,09	1,04 (1,11)	- 0,07
46 Zuivelind.	1,14 (1,11)	+0,03	0,48 (0,59)	- 0,11	1,62 (1,70)	- 0,08
47 Textielind.	0,95 (0,75)	+0,20	0,39 (0,49)	- 0,10	1,34 (1,24)	+0,10
48 Steen, cement	1,35 (1,33)	+0,02	0,40 (0,48)	- 0,08	1,75 (1,81)	- 0,06
49 Chemische ind.	1,17 (1,04)	+0,13	0,44 (0,52)	- 0,08	1,61 (1,56)	+0,05
50 Voedingsind.	1,08 (1,02)	+0,06	0,48 (0,50)	- 0,02	1,56 (1,52)	+0,04
51 Alg. industrie	1,09 (1,03)	+0,06	0,39 (0,45)	- 0,06	1,48 (1,48)	0,00
52 Uitzendbedr.	2,40 (2,08)	+0,32	4,73 (5,94)	- 1,21	7,13 (8,02)	- 0,89
53 Bewakingsond.	1,38 (1,34)	+0,04	0,98 (1,06)	- 0,08	2,36 (2,40)	- 0,04
54 Culturele inst.	0,87 (0,84)	+0,03	0,39 (0,49)	- 0,10	1,26 (1,33)	- 0,07
55 Ov.takken	0,98 (0,94)	+0,04	0,47 (0,55)	- 0,08	1,45 (1,49)	- 0,04

<u>Sector</u>	<u>WGA 2023</u>	<u>Vershil</u>	<u>ZW 2023</u>	<u>Vershil</u>	<u>Totaal 2023</u>	<u>Vershil</u>
56 Schildersbdr.	1,17 (1,20)	- 0,03	0,30 (0,38)	- 0,08	1,47 (1,58)	- 0,11
57 Stukadoorsbdr.	1,17 (1,12)	+0,05	0,31 (0,45)	- 0,14	1,48 (1,57)	- 0,09
58 Dakdekkersbdr.	1,32 (1,39)	- 0,07	0,54 (0,66)	- 0,12	1,86 (2,05)	- 0,19
59 Mortelbedrijf	1,07 (1,02)	+0,05	0,39 (0,61)	- 0,22	1,46 (1,63)	- 0,17
60 Steenhouwers	1,17 (1,12)	+0,05	0,31 (0,45)	- 0,14	1,48 (1,57)	- 0,09
61 Overheid+Odw	1,02 (0,99)	+0,03	0,16 (0,18)	- 0,02	1,18 (1,17)	+0,01
62 Overheid+rijk	1,33 (1,02)	+0,31	0,12 (0,16)	- 0,04	1,45 (1,18)	+0,27
63 Overheid+def	1,01 (0,97)	+0,04	0,15 (0,19)	- 0,04	1,16 (1,16)	0,00
64 Prov+Gemeent	0,97 (0,95)	+0,02	0,18 (0,28)	- 0,10	1,15 (1,23)	- 0,08
65 Overheid+nuts	0,98 (0,93)	+0,05	0,19 (0,23)	- 0,04	1,17 (1,16)	+0,01
66 Overheid+ovrg	0,92 (0,90)	+0,02	0,11 (0,19)	- 0,08	1,03 (1,09)	- 0,06
67 Werk en Re-int	4,19 (4,17)	+0,02	0,97 (1,18)	- 0,21	5,16 (5,35)	- 0,19
68 Railbouw	0,96 (0,89)	+0,07	0,33 (0,35)	- 0,02	1,29 (1,24)	+0,05
69 Telecomm.	0,75 (0,69)	+0,06	0,39 (0,43)	- 0,04	1,14 (1,12)	+0,02

De nummering van de sectoren loopt in de tabel van 1 tot en met 69. In de sectoren 36 (overheidsdiensten) en 37 (overheid: dienstplichtigen) zijn geen werkgevers meer actief. Het aantal (actieve) sectoren komt daarmee op 67. De aangegeven publieke vaste sectorpremies zijn van toepassing op kleine werkgevers. De maximumpremies 2023 zijn voor de Ziektewet gesteld op 2,64% (2022: 2,72%) en voor de WGA op 3,48% (2022: 3,36%), zodat (middel)grote werkgevers maximaal (2,64 + 3,48=) 6,12% (2022: 6,08%) gedifferentieerde premie Werkhervattingskas betalen (een stijging van 0,007%). De afwijkende maximumpremie 2023 Ziektewet voor Uitzendbedrijven (sector 52) bedraagt 8,27% (2022: 10,39%). De minimumpremies 2023 zijn voor de Ziektewet gesteld op 0,16% (2022: 0,17%) en voor de WGA op 0,21% (2022: 0,21%), zodat (grote) werkgevers (zonder arbeidsongeschikte werknemers) minimaal (0,16% + 0,21%=) 0,37% (2022: 0,38%) gedifferentieerde premie Werkhervattingskas betalen (een daling van 0,01%).

### **Conclusies 2023**

Van de 67 actieve sectoren krijgen werkgevers in:

- 40 sectoren (tegenover 20 sectoren in 2022) een premiedaling. Deze premiedaling ligt voor 30 sectoren tussen de 0,01% en 0,10%, voor 9 sectoren tussen 0,11% en 0,20% en in 1 sector is de daling 0,89%. In 5 sectoren (tegenover 3 sectoren in 2022) is de premie gelijk. Topdalers zijn de sectoren 52 (Uitzendbedrijven) met een premiedaling van 0,89%, 4 (Baggerbedrijf) met 0,30% en 58 (Dakdekkersbedrijf) en 67 (Werk en Re-integratie), beiden met 0,19%.
- 22 sectoren (tegenover 44 sectoren in 2022) een premiestijging. Deze premiestijging ligt voor 13 sectoren tussen 0,01% en 0,10%, in 5 sectoren tussen 0,11% en 0,20% en in 4 sectoren hoger dan 0,20%. Topstijgers zijn de sectoren 27 (Vervoer postreizen) met een premiestijging van 0,57%, 62 (Overheid, rijk, politie en rechtelijke macht) met 0,27%, 30 (Besloten busvervoer) met 0,22% en 34 (Horeca catering) met 0,21%.

De cijfers van de vaste sectorpremies 2023 tonen per saldo (ZW en WGA premies tezamen) overwegend (in 45 van de 67 actieve sectoren) een daling van de- of gelijke premie gedifferentieerde premie Werkhervattingskas. Van de 22 sectoren waar de gedifferentieerde premie Werkhervattingskas stijgt, blijft de stijging in 18 sectoren beperkt tussen 0,01% en 0,20%. Voorts valt op dat in veel sectoren de ZW-lasten dalen en de WGA-lasten in 2021 zijn toegenomen. De WGA-lasten in 2021 hebben betrekking op personen die vóór of in 2019 arbeidsongeschikt zijn geworden en in 2021 de wachttijd van 104 weken hebben doorgemaakt, waardoor deze ontwikkeling – anders dan het UWV lijkt te stellen <sup>1</sup> - niet kan worden verklaard door de coronapandemie met ziektegevallen vanaf 2020. Eigenrisicodragers ZW vertegenwoordigen 3,2% van het totaal aantal werkgevers en 47,38% van de totale loonsom. Eigenrisicodragers WGA vertegenwoordigen 4% van het totaal aantal werkgevers en 38,5% van de totale loonsom.<sup>2</sup>

Voor de gedifferentieerde premie Werkhervattingskas zijn werkgevers ingaande het premiejaar 2023:

- Klein, als het premieloon in 2021 lager of gelijk was aan € 905.000;
- Middelgroot, als het premieloon in 2021 in de categorie € 905.001 t/m € 3.620.000 lag, en
- Groot, als werkgevers een premieloon in 2021 hadden vanaf € 3.620.001.<sup>3</sup>

<sup>1</sup> Nota Gedifferentieerde premies WGA en Ziektewet 2023, pagina 2, van het UWV

<sup>2</sup> Nota Gedifferentieerde premies WGA en Ziektewet 2023, pagina 6, en bijlagen I en II, van het UWV

<sup>3</sup> Besluit gedifferentieerde premie Werkhervattingskas 2023 van het UWV, Staatscourant van 1 september 2022, nummer 22255