

Programma Spitsuurlezing

1. Welkom
2. VAR
3. WDBA

Randstad: 95% ZZP'ers nog niet DBA proof



De gemiddelde ZZP'er die nu volgens de VAR werkt is niet DBA proof.

Dit blijkt uit een eerste scan van Randstad, twee maanden nadat de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA) van kracht is. Randstad plaatst hierbij wel de kanttekening dat de echte uitwerking van de wet pas komend half jaar duidelijker wordt.

Niet DBA proof

De scan heeft als doel te toetsen of de ZZP'ers volgens de Wet DBA nog steeds voor een bedrijf werkzaam kunnen blijven. Uit de eerste resultaten blijkt dat 90% van de ZZP'ers die volgens de VAR werken voorlopig niet aan het werk konden blijven. Voorwaarden waar niet aan voldaan worden, zijn bijvoorbeeld een verkeerde opdrachtschrijving of het feit dat de zzp'ers al te lang voor eenzelfde opdrachtgever werkt.

Minder ZZP'ers door DBA

Randstad ZZP programmadirecteur Arco Elsman denkt dat er minder ZZP'ers over zullen blijven dan vóór de Wet DBA. "De toetsingscriteria zijn strenger geworden en een deel zal daar niet aan kunnen voldoen. Ook heerst er nog een hoop onzekerheid waardoor bedrijven afwachtend zijn of de keuze maken om geen zzp'ers in te huren."

Brond: Randstad, 4 juli 2016

Wet Deregulering beoordeling Arbeidsrelaties

- Historie VAR (verklaring arbeidsrelatie)
- 2001 invoering
- 2005 (nadere wettelijke vastlegging)
- Succes
 - 2002 40.000
 - 2012 500.000

VAR / ZZP

- Ruim 900.000 ZZP-ers
 - Maar wat is een zzp-er...
- Verhouding 1/3 – 2/3 (v/m)
- 60% is ouder dan 45

VAR

- Ontwikkelingen
- Ondernemerschap is voor werknemer voordeliger dan werknemerschap (..?)
- Ondernemerschap werknemer voor opdrachtgever veel voordeliger
 - Werkgeverslasten
 - Risico ziekte (wet Poortwachter)

VAR

- Ontwikkelingen economie
- Ruilen werknemerschap voor ondernemerschap (ontslag of ondernemer)
- ruilen ondernemerschap voor werkloosheid/bijstand

VAR aanvraag

- Formulier (en klaar)
- Startersonderzoek fiscus....

WDBA / VAR

Uw werkwijze

- ?** Verstuurt u facturen voor de VAR-werkzaamheden waarvoor u de VAR aanvraagt? ☒ Ja ☐ Nee
- ?** Maakt u reclame voor de VAR-werkzaamheden? ☐ Ja ☐ Nee
- Bent u ingeschreven bij de Kamer van Koophandel? ☐ Ja ☐ Nee
- ?** Hebt u personeel in dienst? ☐ Ja ☐ Nee
- ?** Hebt u een btw-nummer? ☐ Ja ☐ Nee
- ?** Investeert u jaarlijks meer dan € 2.500? ☐ Ja ☐ Nee
- ?** Verwacht u de VAR-werkzaamheden meestal op de locatie van uw opdrachtgever te verrichten? ☐ Ja ☐ Nee
- ?** Beschikt u over de vergunningen/certificaten die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de VAR-werkzaamheden? ☐ Ja ☐ Nee ☐ Niet van toepassing
- ?** Houdt u een boekhouding bij of laat u deze bijhouden? ☐ Ja ☐ Nee

- ?** Hoeveel uur verwacht u aan de VAR-werkzaamheden te besteden in het jaar waarvoor u de verklaring aanvraagt?
- ☐ Minder dan 200 uur
☐ 200 tot 700 uur
☐ 700 uur of meer
- ?** Hoeveel opdrachtgevers verwacht u voor de VAR-werkzaamheden in het jaar waarvoor u de verklaring aanvraagt?
- ☐ Minder dan 3 opdrachtgevers
☐ 3 tot 7 opdrachtgevers
☐ 7 of meer opdrachtgevers
- ?** Hoeveel opdrachtgevers had u voor de VAR-werkzaamheden in het jaar voorafgaand aan het jaar waarvoor u de verklaring aanvraagt?
- ☐ Minder dan 3 opdrachtgevers
☐ 3 tot 7 opdrachtgevers
☐ 7 of meer opdrachtgevers
☐ Niet van toepassing, ik start dit jaar met de VAR-werkzaamheden
- ?** Kunt u de VAR-werkzaamheden meestal zonder toestemming van een opdrachtgever door iemand anders laten uitvoeren?
- ☐ Ja ☐ Nee
- ?** Is het risico voor u als een opdrachtgever niet tevreden is over het resultaat van uw werk?
- ☐ Ja ☐ Nee
- ?** Verwacht u de VAR-werkzaamheden te verrichten voor opdrachtgevers bij wie u voorheen soortgelijke werkzaamheden in loondienst hebt verricht?
- ☐ Ja ☐ Nee
- ?** Verwacht u de VAR-werkzaamheden meestal te verrichten voor opdrachtgevers waar dezelfde werkzaamheden ook in loondienst worden verricht?
- ☐ Ja ☐ Nee
- ?** Verwacht u de VAR-werkzaamheden te verrichten via detachering, uitzending of bemiddeling?
- ☐ Nee of voor minder dan 50%
☐ Ja, voor 50% of meer via bemiddeling
☐ Ja, voor 50% of meer via uitzending en/of detachering

WDBA / VAR

- Reden ingrijpen wetgever
 - Misbruik
 - Controle niet meer mogelijk (MvT)
 - Budget (wordt niet gezegd maar...)

VAR opvolging

- Aangifte controle?
- Vanaf 2008 (!) wordt gesproken over aanpassing
- 2012 aankondiging 2014 (later 2015) aanpassing BGL (webmodule)

VAR/ Mislukking BGL

- Doelstelling BGL “herstellen balans verantwoordelijkheid opdrachtgever en opdrachtnemer”
 - “signalen” misbruik grote schaal
 - Schijnzelfstandigheid tegengaan

WDAB ?



Opvolging VAR

- Webmodule niet haalbaar
 - Automatisering en belastingdienst.....
 - Manipulatie eenvoudig

WDBA / VAR

- Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties
- Deregulering
- Afschuiven verantwoordelijkheid

WDBA /VAR

- VAR verantwoordelijkheid opdrachtnemer
- Opdrachtgever geen (?) risico bij juiste VAR
- (tenzij frauduleus handelen; het alleen weten is niet voldoende voor aanspreken)

DBA invoering

- WDBA februari gepubliceerd
- Invoering 1 mei 2016
- Implementatie-fase tot 1 mei 2017
 - Niet repressief handhaven door belastingdienst
 - Tenzij:
 - Sprake van echte dienstbetrekking

Overgangsrecht

- 1 mei 2017
- Inspanningsverplichting partijen
- VAR blijft dus bestaan/ vrijwaring
- Voorlichting belastingdienst
- Opbouw database Modelcontracten

WDBA/commissariaat

Dienstbetrekking = gezagsverhouding

Commissaris toezicht / gezagsverhouding

Thans Fictieve dienstbetrekking
inhouding loonbelasting

WDBA/commissariaat

- Commissaris met VAR geen fictieve dienstbetrekking
- Vervallen VAR  allemaal dienstbetr.
- Afschaffing fictieve dienstbetrekking commissariaat
- (discussie ondernemerschap laait weer op)

DBA

➤ Dienstbetrekking criteria

- Is sprake van een gezagsverhouding (en)
- Persoonlijke verplichting om werk te verrichten (en)
- Verplichting om loon uit te betalen .

DBA

➤ (geen) gezagsverhouding in opdracht?

- Omschrijving van de opdracht belangrijk.
- Instructies over *uitvoering mogelijk*
- *Omschrijving resultaat*

DBA

➤ Persoonlijke arbeid?

- Afspraak over vervanging
- Vrije vervanging.....
- Vervanging uit een pool is geen vrije vervanging
- Objectieve criteria vermelden in overeenkomst
- Opdrachtnemer blijft verantwoordelijk

DBA

➤ (Doorbetalen) loon?

- Levert veelal geen probleem op
- Maar straks mogelijk wel

DBA

➤ Juridisch contract?

- Fiscaal en juridisch komen samen
- Risico van “fiscaal” naar elkaar toe schrijven
- *Modelovereenkomst* is een overeenkomst

DBA

➤ Dienstbetrekking Gezagsverhouding

- De opdrachtnemer mag zich niet of alleen met toestemming van zijn opdrachtgever laten vervangen;
- De opdrachtnemer mag zich alleen laten vervangen door iemand uit een vaste groep van personen, die de opdrachtgever zelf ook inschakelt en die de opdrachtgever uit dien hoofde kent;
- Er is een verplichting tot het betalen van loon, eventueel ook bij ziekte of vakantie;
- De opdrachtgever geeft leiding en houdt toezicht op het werk van de opdrachtnemer;
- De werkzaamheden die de opdrachtnemer verricht vormen een wezenlijk onderdeel van de bedrijfsvoering van de opdrachtgever;
- De opdrachtgever is aansprakelijk voor de schade die een opdrachtnemer veroorzaakt in de uitoefening van zijn werkzaamheden;
- De opdrachtnemer werkt wel/niet voor verschillende opdrachtgevers tegelijk.

wel of geen modelovereenkomst?

- **Is het verplicht om met een modelovereenkomst te werken?**
- Is het verplicht om met een modelovereenkomst te werken? Nee. Veel zzp'ers weten al op voorhand dat zij niet in loondienst werken, zoals de stukadoor bij particulieren thuis of een fotograaf die jaarlijks een teamdag van een bedrijf vastlegt. U hoeft in deze gevallen geen modelovereenkomst te gebruiken. Bij twijfel kan werken volgens een modelovereenkomst zekerheid geven aan de zzp'er en de opdrachtgever.
- **Als er geen twijfel bestaat over de aard van de arbeidsrelatie.....**

DBA administratie?

- **Neemt de administratieve rompslomp voor zzp'ers toe?**
- Het werken met modelovereenkomsten is juist eenvoudiger dan het werken met de VAR.
- Een VAR moest elk jaar opnieuw worden aangevraagd en bij elke opdracht opnieuw worden opgestuurd. Veranderde het werk of de voorwaarden waaronder werd gewerkt? Dan moest er een nieuwe VAR worden aangevraagd. Wanneer wordt gewerkt met een modelovereenkomst is dit niet meer nodig. Met een modelovereenkomst kan de zzp'er direct aan de slag. De overeenkomst hoeft niet eerst aan ons voorgelegd te worden. Zolang de opdrachtgever en zzp'er maar met elkaar afspreken, bijvoorbeeld per e-mail of in de opdrachtbevestiging, volgens welke modelovereenkomst (nummer) er gewerkt wordt.



DBA administratie?

- **Neemt de administratieve rompslomp voor zzp'ers toe?**
- Het werken met modelovereenkomsten is juist eenvoudiger dan het werken met de VAR.
- Een VAR moest elk jaar opnieuw worden aangevraagd en bij elke opdracht opnieuw worden opgestuurd. Veranderde het werk of de voorwaarden waaronder werd gewerkt? Dan moest er een nieuwe VAR worden aangevraagd. Wanneer wordt gewerkt met een modelovereenkomst is dit niet meer nodig. Met een modelovereenkomst kan de zzp'er direct aan de slag. De overeenkomst hoeft niet eerst aan ons voorgelegd te worden. Zolang de opdrachtgever en zzp'er maar met elkaar afspreken, bijvoorbeeld per e-mail of in de opdrachtbevestiging, volgens welke modelovereenkomst (nummer) er gewerkt wordt.



DBA administratie

➤ Opvallend

- Alleen noemen modelovereenkomst nummer?
- En de invulling dan (periode / werkzaamheden omschrijving)
- Niet belangrijk?
- Men gaat uit van zwart – wit gevallen

DBA

➤ Per klus overeenkomst?

- **Moet ik voor elke klus en voor allerlei verschillende klussen opnieuw een overeenkomst opstellen en voorleggen?**
- Moet ik voor elke klus en voor allerlei verschillende klussen opnieuw een overeenkomst opstellen en voorleggen? Nee. De modelovereenkomsten staan op onze internetsite. De algemene modelovereenkomsten zijn geschikt voor alle type opdrachten, ongeacht de branche of het beroep. Als u volgens een bepaalde modelovereenkomst werkt, hebt u zekerheid. Welke overeenkomst u kiest, bepalen de opdrachtgever en de opdrachtnemer zelf.

Onzekerheid?

-
- **Staan de positie en sociale zekerheid van zzp'ers onder druk?**
- Integendeel. De positie van zzp'ers wordt verstrekt omdat ook zij nu zekerheid vooraf hebben. Daarnaast kan de zzp'er, als achteraf blijkt dat er toch sprake was van een loondienst, nu wél aanspraak maken op uitkeringen bij bijvoorbeeld ziekte en arbeidsongeschiktheid. Onder de VAR had de zzp'er geen recht op sociale zekerheid. Dit is voor zzp'ers een verbetering.
- Daarnaast ligt de aansprakelijkheid niet meer alleen bij de zzp'er, maar zijn beide partijen verantwoordelijk voor de eigen belasting- en premieverplichtingen. Onder de VAR was alleen de zzp'er aansprakelijk.

DBA

aansprakelijkheid

- Opdrachtgever is (mede?) aansprakelijk (belastingdienst)
- Afwenteling aansprakelijkheid?
- Risico door opdrachtnemer aansprakelijk bij ziekte

Elementen modelovk

- Wat is belangrijk in overeenkomst?
 - Beschrijving werkzaamheden
 - Voorwaarden instructie (gezagsverhouding)
 - Voorwaarden vervanging (persoonlijk)

- Gepubliceerde ovk; arcering geel is belangrijk/niet aan te passen

Voorbeelden modelovk

- Modelovereenkomsten
- Individuele modelovereenkomsten
- Branches en beroepsgroepen
- Modellen met elementen (..?)

Individuele ovk

- coördinerend stralingsdeskundige
- diskjockey
- gastdocent masterclass
- muziekonderwijzer
- software- en gamesontwikkelaar
- tandheelkundige dienstverlening
- tennisleraar
- vervoersovereenkomsten eigen rijder individueel

Branches en beroepsgroepen

- artiest individueel (voorgelegd door 7 belangenorganisaties)
- artiestengezelschap (voorgelegd door 7 belangenorganisaties)
- beroepsgoederenvervoerder (voorgelegd door TLN)
- huisarts, duurwaarneming (voorgelegd door LHV)
- huisarts, incidentele waarneming (voorgelegd door LHV)
- ICT professional (voorgelegd door Nederland ICT)
- kunst- en cultuureducatie (brancheovereenkomst)
- mondhygiënist, praktijkmedewerking (voorgelegd door NVM en VvAA)
- mondhygiënist, praktijkwaarneming (voorgelegd door NVM en VvAA)
- onderaanneming eigen werkplaats (voorgelegd door de Koninklijke Metaalunie en UNETO-VNI)
- onderaanneming op locatie (voorgelegd door de Koninklijke Metaalunie en UNETO-VNI)
- onderwijs mbo en hbo geen gezag (voorgelegd door de Vereniging Hogescholen en de MBO Raad)
- onderwijs mbo en hbo vrije vervanging (voorgelegd door de Vereniging Hogescholen en de MBO Raad)
- paramedici, praktijkmedewerking (voorgelegd door KNGF, EN, VVOCM, NVH, NVD, NVLF en VvAA)
- paramedici, praktijkwaarneming (voorgelegd door KNGF, EN, VVOCM, NVH, NVD, NVLF en VvAA)
- tandartsen, praktijkmedewerking (voorgelegd door KNMT, ANT en VvAA)
- tandartsen, praktijkwaarneming (voorgelegd door KNMT, ANT en VvAA)
- praktijkondersteuner geestelijke gezondheidszorg (voorgelegd door LHV)
- thuiszorg via zorginstelling (voorgelegd door BTN en FNV-zelfstandigen)
- verloskundige, tijdelijke waarneming (voorgelegd door KNOV)
- zelfstandigen bouw (voorgelegd door Zelfstandigen bouw en stichting ZZP Nederland)

Elementen modelovk

➤ Vb bouw modelovk

- Eigen kleding, herkenbaar eigen bedrijf
- Eigen gereedschap
- Volledig onafhankelijk
- Gerechtigd anderen in te schakelen
- Eigen materialen (tenzij inkoopvoordeel)

Elementen modelovk

➤ Zelf knutselen

- Geen werkgeversgezag
- Vrije vervanging
- Bemiddeling

Procedure

- Opstellen en voorleggen
- Termijn 6 weken)?
- Publicatie..... ?

Inhoud overeenkomst

- Tijd en omschrijving werkzaamheden
 - Ruim of specifiek
- Werk mag door ander uitgevoerd worden (afhankelijk soort opdracht)
- Invulling werkzaamheden geheel eigen inzicht (alleen randvoorwaarden)

Inhoud overeenkomst

- Wat zie ik nog niet
 - Verhalen van loonbelasting en premies volksverzekeringen
 - Onbepaalde tijd overeenkomsten (alhoewel steeds minder bepalend ...)

Ontwikkelingen..

- Opdrachtgevers gaan opzeggen (grotere instanties)
- Reële vragen. Is er ondernemerschap ingeval gelijke werkzaamheden door werknemers?
- Is er wel ondernemerschap?

Inhoud overeenkomst

➤ Gevaren

- Teveel fiscaal gericht
- Juridisch kader is net zo belangrijk
- Teveel fiscaal beschermen kan leiden tot juridische conflicten

Actie.....?



- Modellen gebruiken (of even wachten)
- Aanpassen en (altijd ?) voorleggen ??
 - Tijd
 - Ruime omschrijving of juist niet
 - Proberen???

Vragen?



Home » **Belastingvrij afboeken schuld DGA aan BV**

Belastingvrij afboeken schuld DGA aan BV

VRB heeft methode ontwikkeld voor "belastingvrij afboeken schuld DGA aan BV"

In hoofdlijnen komt deze methode er op neer dat wanneer er in het verleden onzakelijke (rekening-courant) schulden zijn ontstaan en de belastingdienst de (toename) onopgemerkt heeft gelaten, deze schulden nu niet alsnog achteraf belast mogen worden. De vordering van de BV op de DGA mag dan belastingvrij worden afgeboekt. Deze informatie en de methode om dit te bewerkstellingen heeft VRB voor u uitgewerkt in de Fiscale Adviesbox: "Belastingvrij afboeken schuld DGA aan BV".

Deze unieke en waardevolle Fiscale Adviesbox bestaat uit:

- uitgebreid Advies Rapport; hierin staat precies uitgelegd en beschreven wat de mogelijkheden zijn om uw (rekening-courant)schuld belastingvrij af te boeken
- toegangsticket voor informatieve lezing; tijdens deze lezing wordt deze methode uitgelegd en toegelicht en kunt u uw eventuele vragen stellen
- telefonische ondersteuning; VRB zal eventuele vragen over dit onderwerp telefonisch beantwoorden [Overzicht en data lezingen](#)
- stappenplan; stapsgewijs wordt uitgelegd wat u moet doen om belastingvrij van uw (rekening-courant)schuld af te komen
- rekening-courantovereenkomst; een dergelijke overeenkomst heeft u nodig wanneer u schulden heeft/aangaat in rekening-courant

DGA Box

- <https://www.youtube.com/watch?v=ReeyEAzytsE>

DGA Box

➤ Onzakelijke leningen

- Die een derde niet verstrekt zou hebben
- Tegen die condities
- Op dat tijdstip

DGA Box

- Wat is het gevolg
- geen afboeking van de lening mogelijk
- (informeel) kapitaal

DGA Box

- DGA box werkt net andersom
- BV heeft vordering op DGA
- Ingeval geen zakelijke grondslag (zekerheden, rente, etc)

DGA Box

- Conclusie
- Geen zakelijke lening



- DIVIDEND

DGA Box

➤ UITGANGSPUNT

- Stel in 2008 is conclusie geen zakelijke lening
- Dan in 2008 dividend
-
- Navorderingstermijn verstreken..

DGA Box

- Reacties
- Vakorganisaties
- Heithuis (ethiek)
- Commercieel.....

DGA Box

➤ Voorbehouden

-
-
-
-

DGA Box

➤ Advies

- Zoveel mogelijk vermijden.
- Maar als je in discussie zit

Vragen?

